



2023 Yılı
Performans Değerlendirmesi

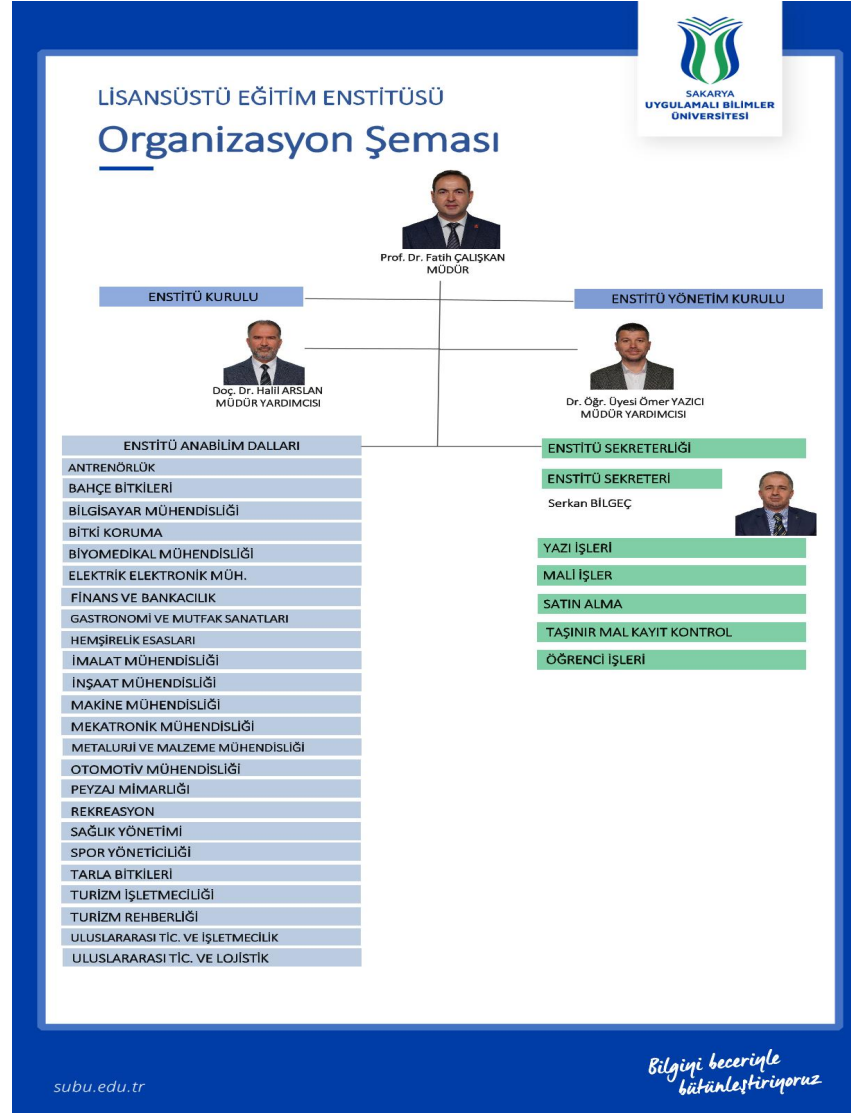
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ



SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

Genel Bilgiler

		2023
İNSAN KAYNAKLARI	Profesör Sayısı	1
	Doçent Sayısı	1
	Dr. Öğr. Üyesi Sayısı	1
	Araştırma Görevlisi Sayısı	1
	Öğretim Görevlisi Sayısı	-
	İdari Personel Sayısı	6
ÖĞRENCİ SAYILARI FİZİKİ KAPASİTE	Öğrenci Sayısı (Doktora/ Yüksek Lisans)	261 / 1271
	Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı	150
	Derslik Sayısı	2
	Laboratuvar Sayısı	-
KURUL VE KOMİSYONLAR	Kurul ve Komisyon Sayısı	3





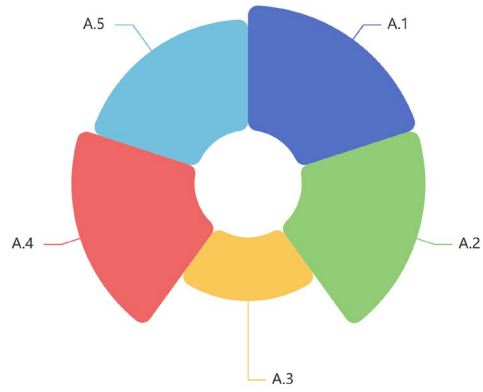
SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

Süreç Performansı

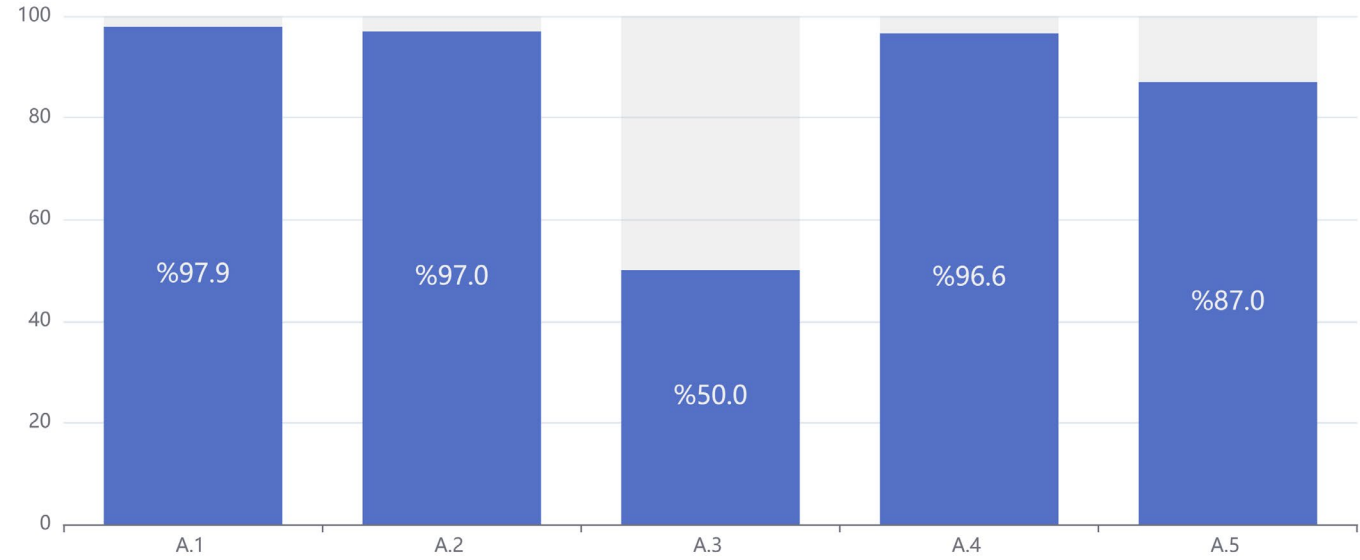
GENEL PERFORMANS



AMAÇ BAZLI DAĞILIM



AMAÇ BAZLI PERFORMANS GELİŞİMİ



A.1 = Eğitim Öğretim

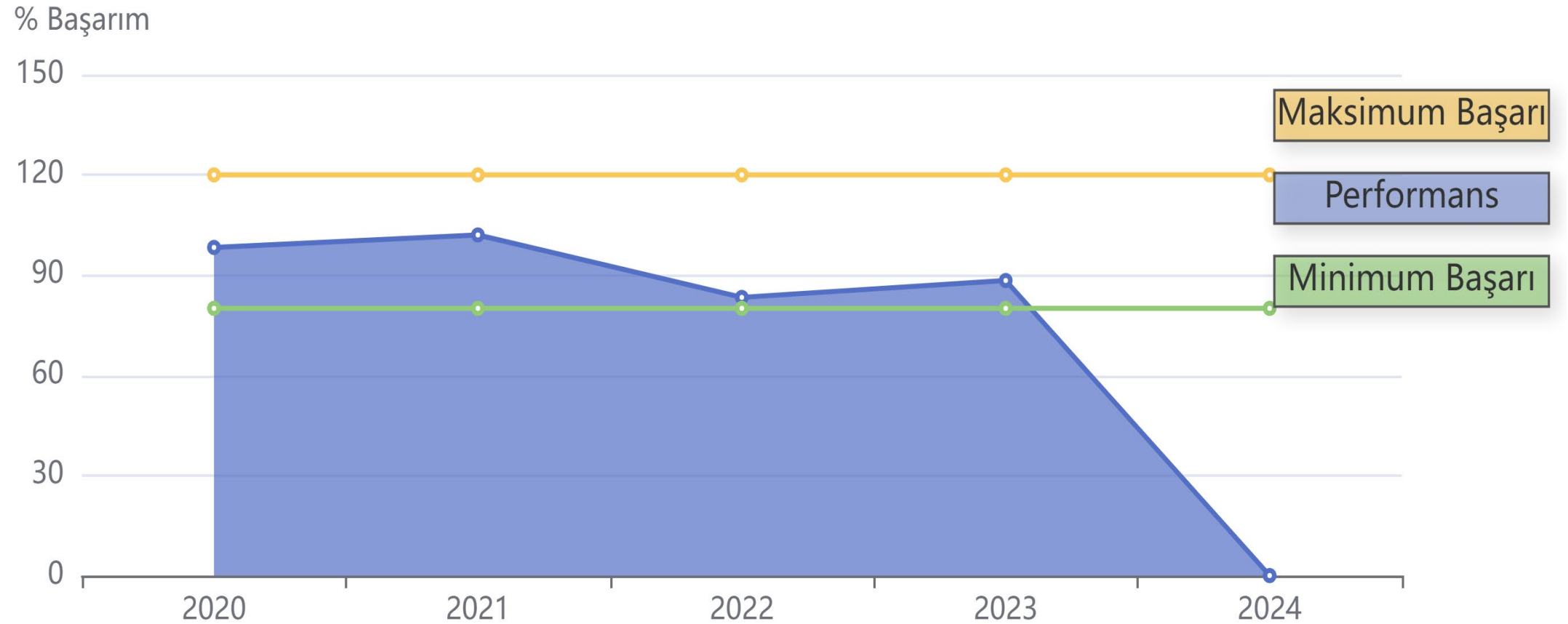
A.2 = ARGE

A.3 = Uygulama ve Topluma Hizmet

A.4 = İdari ve Destek

A.5 = Yönetisel

YILLARA GÖRE BAŞARIM GRAFİĞİ



Birim Süreç Performans Raporu

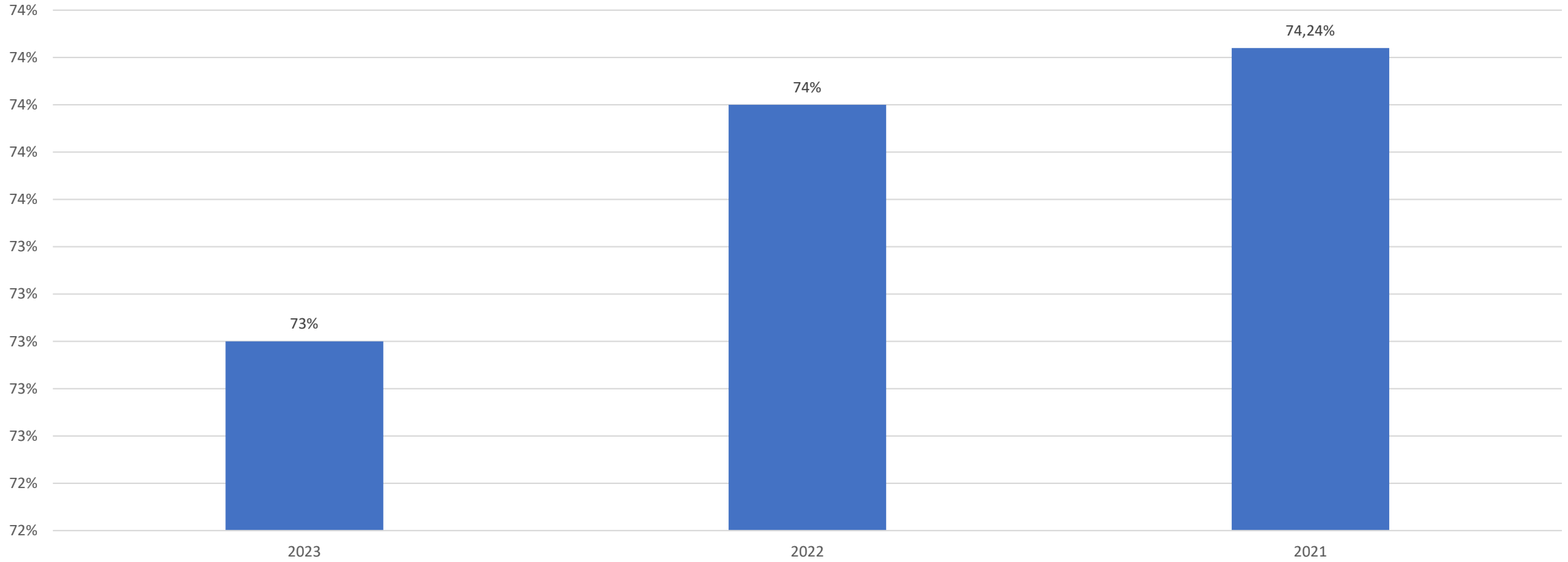
Departman	Gösterge	Ağırlık	Ölçü Birimi	Kategori	Hedef	Gerçekleşme	Performans	Sonuç
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	PG.1.1.2 Bölüm/Program doluluk oranları SP	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	50	31	% 62.00	Orta
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	PG.1.1.3 Uluslararası öğrenci sayısı. SP	100%	Ad.	Performans Göstergesi	100	137	% 137.00	Aşırı Pozitif Sapma
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	PG.1.3.1 Uygulamalı eğitimde işveren memnuniyet oranı SP	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	80	92,18	% 115.22	Çok İyi
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	PG.1.3.2 Uygulamalı eğitimde öğrenci memnuniyet oranı SP	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	80	89,78	% 112.22	Çok İyi
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	PG.1.3.4 +1 Uygulamalı eğitim modeli kapsamında yapılan işbirliği sayısı SP	100%	Ad.	Performans Göstergesi	30	48	% 160.00	Aşırı Pozitif Sapma
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	PG.2.1.3 SCI, SCI-expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan makale sayısı SP	100%	Ad.	Anahtar Performans Göstergesi	4	19	% 475.00	Aşırı Pozitif Sapma
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	PG.2.1.4 SCI, SCI-expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan makale sayısı SP	100%	Ad.	Performans Göstergesi	1	2	% 200.00	Aşırı Pozitif Sapma
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	PG.2.1.8 BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı SP	100%	Ad.	Anahtar Performans Göstergesi	22	20	% 90.91	Çok İyi
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	PG.3.2.1 Toplumsal sorunların çözülmesine yönelik proje ve faaliyet sayısı SP	100%	Ad.	Performans Göstergesi	1	1	% 100.00	Çok İyi
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	PG.3.2.4 Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı SP	100%	Ad.	Performans Programı Göstergesi	2	0	% 0.00	Çok Kötü
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	PG.4.1.2 İdari hizmetlere duyulan memnuniyet oranı SP	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	75	72,46	% 96.61	Çok İyi
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	PG.5.1.1 Çalışan Memnuniyet Oranı SP	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	85	77,6	% 91.29	Çok İyi
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	PG.5.1.2 Paydaş memnuniyeti oranı SP	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	80	87,65	% 109.56	Çok İyi
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	PG.5.1.3 Öğrenci memnuniyeti oranı SP	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	75	72,91	% 97.21	Çok İyi
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	PG.5.2.3 Danışma kurulları ile gerçekleştirilen faaliyet sayısı SP	100%	Ad.	Performans Göstergesi	2	1	% 50.00	% Çok Kötü



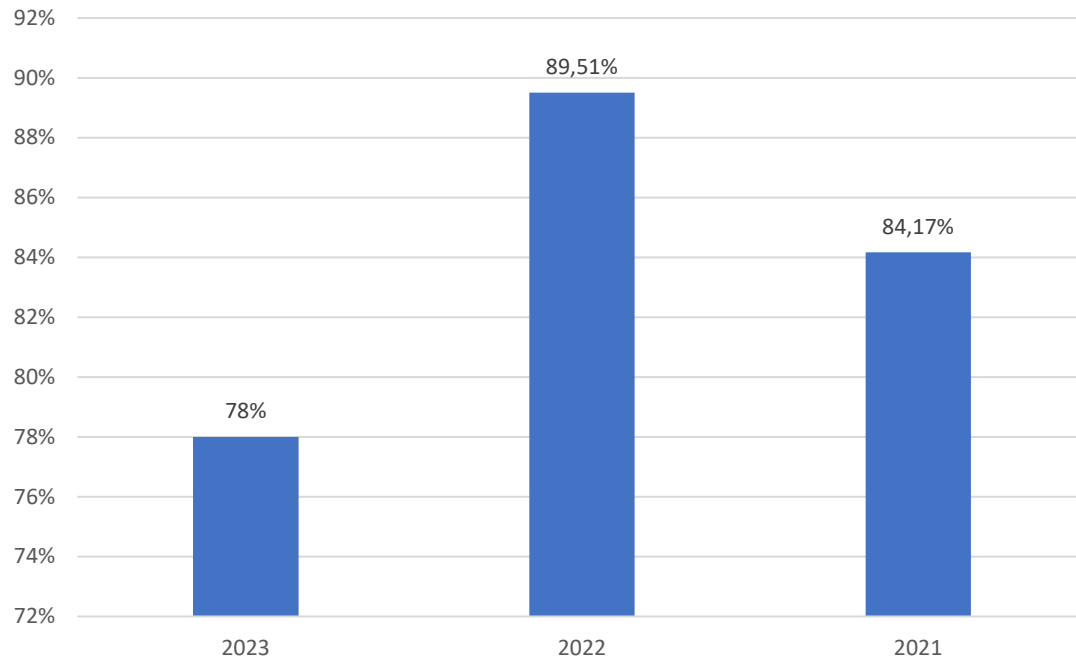
SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

Anket Performansı

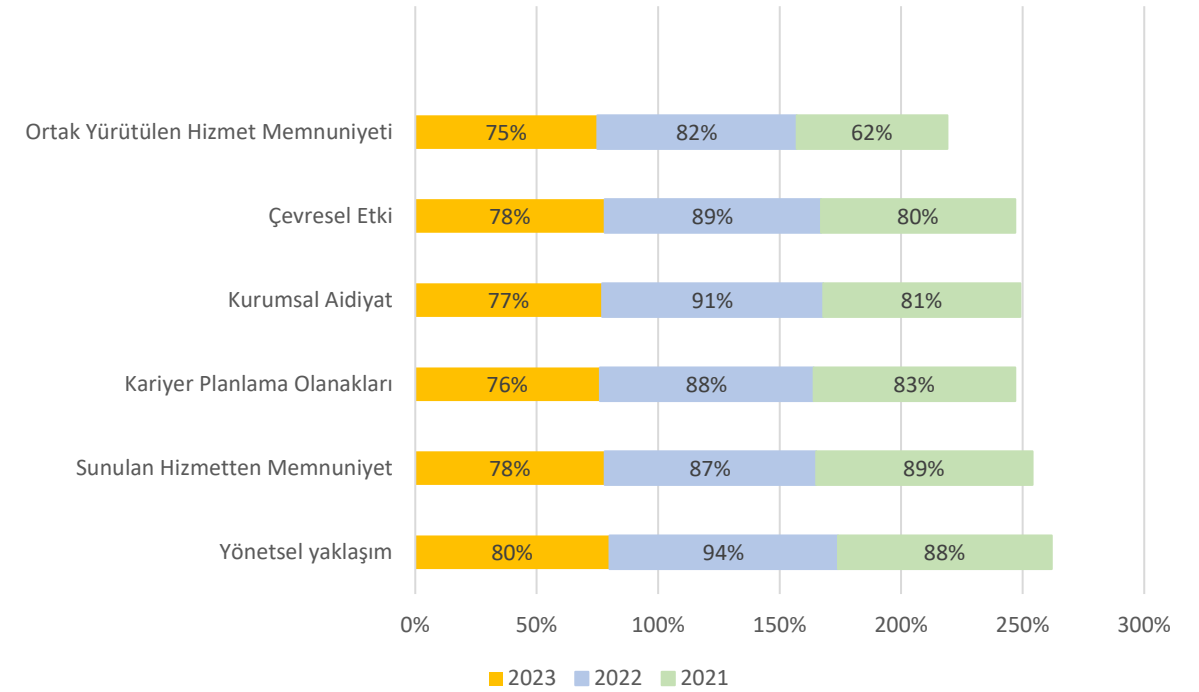
Öğrenci Memnuniyeti



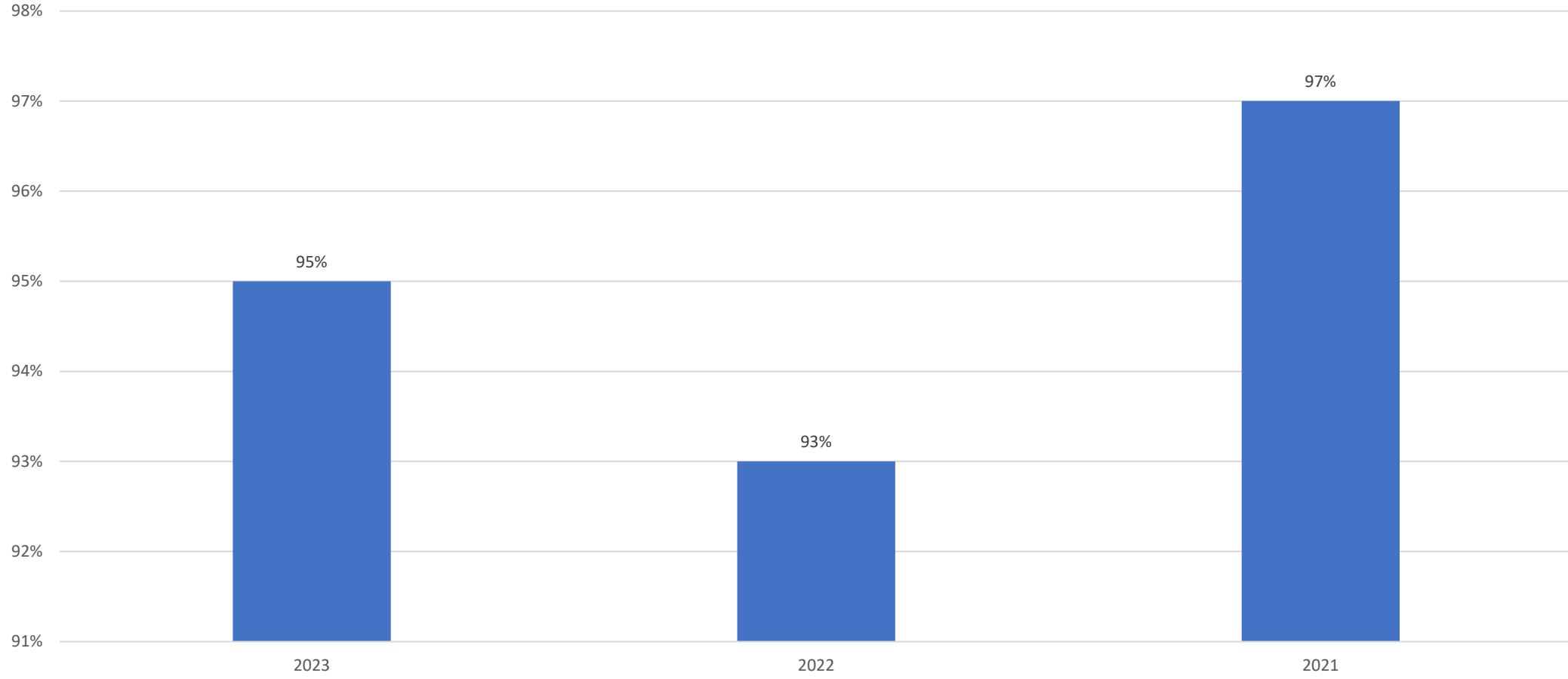
Çalışan Memnuniyeti(Genel)



Çalışan Memnuniyeti (Özel)



Liderlik Davranışı



2023 Yılı Öğrenci Memnuniyet Anketine göre ;

Katılımcıların en çok memnun olduğu alanlar güvenlik hizmeti, idari hizmetler ve personel hizmeti olurken; en az memnun olduğu alanlar sosyal etkinlikler, öğrenci bağlılığı ve yemekhane hizmeti olduğu görülmektedir.

2023 Yılı Çalışan Memnuniyet Anketine göre ;

Katılımcıların en çok memnun olduğu alanlar yönetsel yaklaşım ve sunulan hizmetlerden memnuniyet olurken; en az memnun olduğu alan ortak yürütülen hizmetlerden memnuniyet olduğu görülmektedir.

2023 Yılı Liderlik Davranışı Anketine göre ;

Katılımcıların en çok memnun olduğu alanlar çalışanları ile etkili iletişim kurabilmesi, çalışanların gösterdiği çabaları zamanında takdir etmesi ve süreç yönetimi çalışmalarına katılması ve süreci sahiplenmesi olurken; en az memnun olduğu alanlar yenilikçilik konusunda ekibini yönlendirmesi , kalite yönetimi çalışmalarını sahiplenerek üniversite içerisinde yayılmasına öncülük etmesi , çalışanların sorunlarını dikkate alması ve çözüm bulma konusunda çaba sarf etmesi , üniversitenin stratejilerinin ve politikalarının uygulanmasına öncülük etmesi ve üniversitenin mükemmellik kültürünü çalışanların desteği ile geliştirmesi olduğu görülmektedir. Ancak bu saydıklarımız hiçbir özelliğe ‘ katılıyorum’ ve ‘ kesinlikle katılıyorum’ cevapları verilerek %90 ‘lık cevaplar elde edilerek ulaşılmıştır. Memnun kalınmayan hususlar normal istatistiğe göre çok iyi fakat birim içerisinde geliştirilmesi gereken maddelerdir.

- Çalışan Memnuniyeti Anketi, Öğrenci Memnuniyeti Anketi ve Liderlik Davranışı Anketlerinin son yılına ait olan verileri arasından memnuniyeti en yüksek olan 3 madde ile, memnuniyeti düşük olan 5 maddeyi belirtiniz.

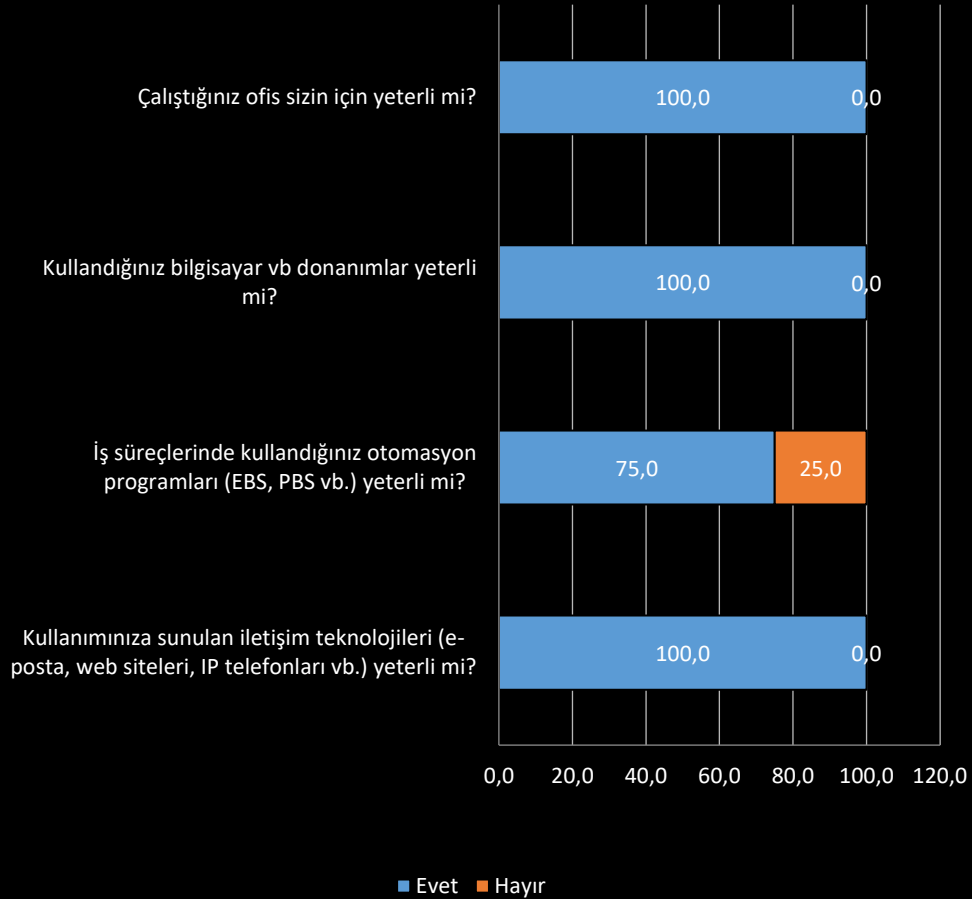
NOT: Liderlik anketlerinin sonuçlarının birim lideri tarafından doldurulup yorumlanmasının daha uygun olacağı öngörülmektedir.



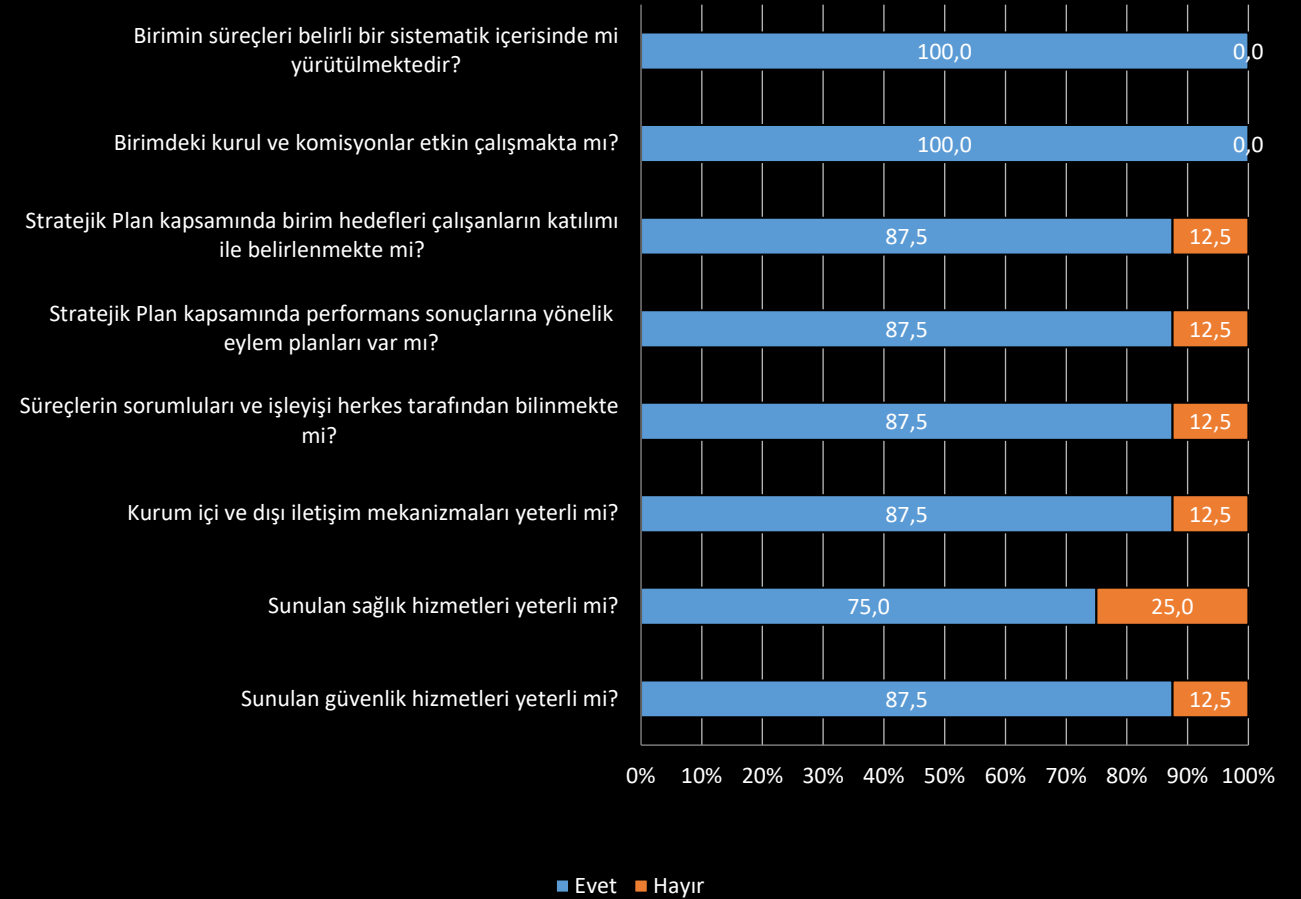
SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

Öz Değerlendirme

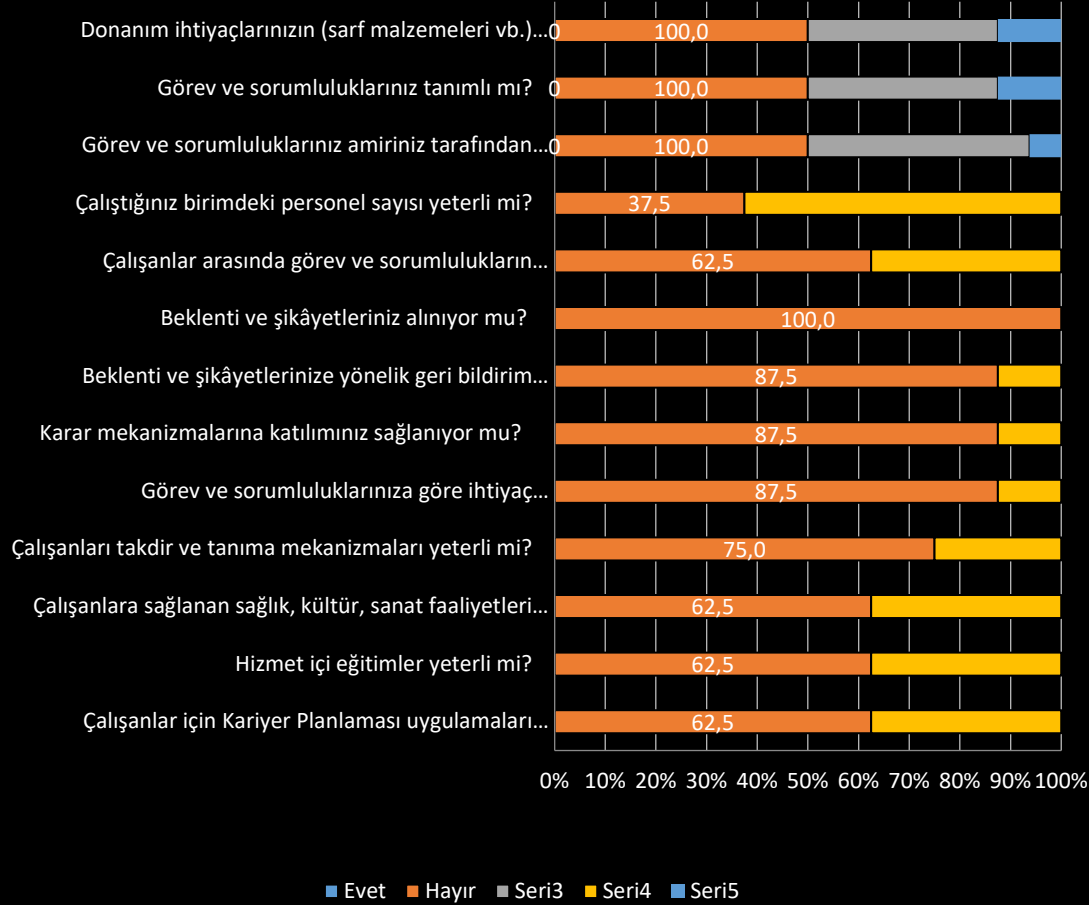
Fiziki Kaynakların ve Teknolojik Alt Yapının Değerlendirilmesi Boyutu İfade Oranları



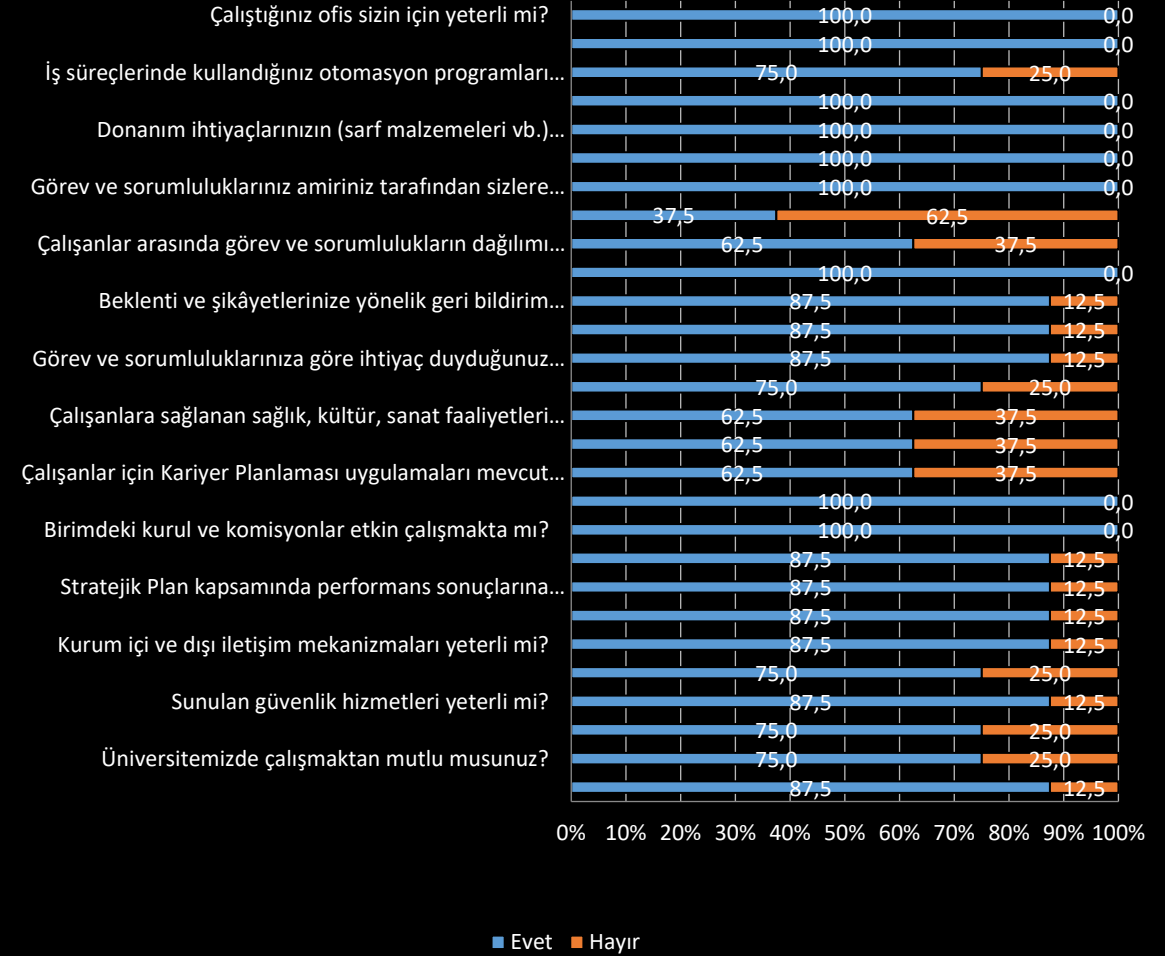
Yönetsel, İdari ve Destek Süreçlerin Değerlendirilmesi Boyutu İfade Oranları



İnsan Kaynaklarının Değerlendirilmesi Boyutu İfade Oranları



Özdeğerlendirme İfade Bazlı Oranlar



Birimimizde çalışan 8 personelimizin katılımıyla hazırlanan 2023 Yılı Öz Değerlendirme Rapor'undaki ;
Memnuniyeti en yüksek 3 madde :

1. Çalıştığınız ofis sizin için yeterli mi? sorusuna 8 katılımcımızın da ' EVET' cevabıyla %100 memnuniyet almıştır.
2. Görev ve sorumluluklarınız amiriniz tarafından sizlere bildirildi mi? sorusuna 8 katılımcının da ' EVET' cevabıyla %100 memnuniyet sağlanmıştır.
3. Birimin süreçleri belirli bir sistematik içerisinde mi yürütülmektedir? sorusuna verilen 8 'EVET' cevabı ile memnuniyet oranımız %100 dür.

Memnuniyeti en düşük 5 madde ise ;

1. Çalıştığınız birimdeki personel sayısı yeterli mi? sorusuna 5 personelimiz ' HAYIR' cevabını vererek %62,5 lik bir memnuniyetsizlik ortaya çıkmıştır. Çalışılan birimdeki personel sayısı yetersizdir. Birimin ihtiyacı olan azami personel sayısı 6-8 iken, şu anda sadece 4 personel bulunmaktadır. Ayrıca, idari personel eksikliği yaşanmakta ve iş yükü sebebiyle bir personel daha talep edilmektedir.
2. Çalışanlar arasında görev ve sorumlulukların dağılımı dengeli mi? sorusuna verilen 3 'HAYIR' cevabıyla bu maddedeki memnuniyetimiz %62.5 olmuştur. Yetersiz personel sayısına bağlı olarak iş yükü dağılımı dengesiz.
3. Çalışanlara sağlanan sağlık, kültür, sanat faaliyetleri yeterli mi? sorusuna verilen 3 'HAYIR' cevabı bu madde içinde %62.5 lik memnuniyet oluşturmuştur. Üniversite olarak genel sosyal kültürel ve sanatsal faaliyetlerimiz yok denecek kadar yetersizdir.
4. Hizmet içi eğitimler yeterli mi? sorusuna verilen 5 'EVET' cevabıyla bu maddedeki memnuniyet oranımız %62.5 tir. İdari personele daha profesyonel eğitimler verilmeli.
5. Çalışanlar için Kariyer Planlaması uygulamaları mevcut mu? sorusuna verilen 5 'EVET' cevabıyla bu madde için de memnuniyetimiz %62.5 olmuştur. Çalışanlar için adamcılık ve ayrımcılık statülerinde kariyer planlamaları mevcut.

Açık Uçlu Sorular

1. İş süreçlerinde kullandığınız otomasyon programları (EBS, PBS vb.) yeterli mi?

BYS sistemi yeterli ve güvenilir bulunmamaktadır. Ayrıca, otomasyon programlarının içeriği ilgili birimler tarafından zamanında güncellenmemekte ve programlarda yazılım ile işleyiş eksiklikleri bulunmaktadır.

2. Çalışanları takdir ve tanıma mekanizmaları yeterli mi?

Birimden önce üniversite genel yönetiminin en belirgin eksiği çalışanları takdir etmemesidir.

3. Sunulan sağlık hizmetleri yeterli mi?

Sağlık hizmetlerinin olmadığı belirtilmektedir.

4. Sunulan güvenlik hizmetleri yeterli mi?

Güvenlik hizmetini SAÜ'nün sağladığı belirtilmektedir.

5. Özlük haklarınız (izin vb.) destekleniyor mu?

Özlük haklarının izinden ibaret olmadığını göz önüne alırsak 5 yıldır herhangi bir destek görmüyoruz.

6. Üniversitemizde çalışmaktan mutlu musunuz?

Bu sorunun sadece yeni başlayan personele sorulması gerekir.

SWOT Analizi

KUVVETLİ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER	FIRSATLAR	TEHDİTLER
Enstitü idari işlerinin etkin bir şekilde işlemesi	İdari kadro sayısının yetersizliği	Marmara bölgesinin gelişmişlik düzeyi	Hızlı büyüme
Butik birim olması	Alanların yetersizliği	Yeni araştırma bölümlerinin olması	Hata yapmaktan korkma
İnsanlar arası iletişimin kuvvetli olması	Kişisel veri bağlantısının sorunlu olması	İşlerin hızlı ve kolay öğrenilmesi	Yoğunluktan dolayı iş kaçırma korkusu
Çalışanlar arasında güçlü bağ ve yardımlaşma	İş yükünden kaynaklı personel yetersizliği	Bilişim teknolojisindeki gelişmeler	Önemli durumlarda telefonla iletişim kuramama korkusu
Fedakârca çalışma saatlerinin dışında bile iş yapılması	Mezun takip sisteminin eksikliği	İş arkadaşları arasında güçlü iletişim	
Düşük hiyerarşi yapısı	Telefon çekmeme sorunu	Uygulamaya yönelik lisansüstü programların bulunması	
İyi bir çalışma ekosistemi	Sanayi üniversite iş birliğindeki yetersizlik		
İdari süreçlerde hızlı işlem yapabilme			
Hızlı karar alma			
Güvenli bir çalışma ortamı sağlanması			
Yeterli teknoloji donanımı ve alt yapı			



SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

TYS

Enstitümüze 2023 yılı içerisinde TYS den açılmış bir talep bulunmamaktadır



SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

İç Tetkik Çalışmaları

- Gerçekleştirilen birim iç tetkikinize yönelik QDMS üzerinden tarafınıza gönderilen sonuç raporunu inceleyerek kısaca değerlendiriniz.
- Biriminize açılan/Kapatılan DF'leri listeleyiniz.



SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

Aksiyon Planı

- Anketler, Öz Değerlendirme, TYS vb önceki slaytlarda yer alan parametrelerin sonuçlarına yönelik gelecek dönem Aksiyon Planlarınızı yazınız.

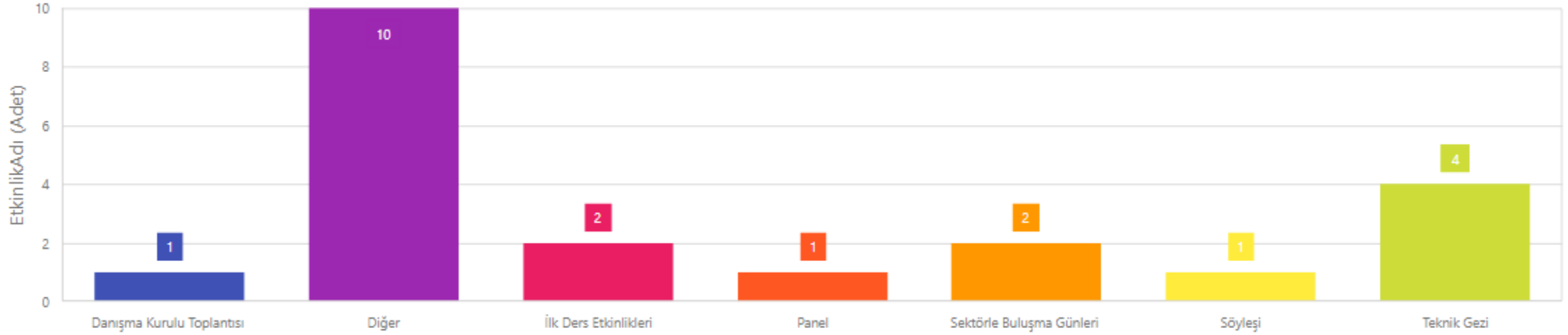
İfadenin Kaynağı (Anket/Öz Değerlendirme/ KZ/TYS/KTP/içT))	İfade No	İfade	İfadenin Memnuniyet Oranı	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Sorumlu Çalışma grubu üyeleri	Kaynak İhtiyacı	İşbirliği Yapılacak Birim	Başlangıç Tarihi	Tamamlanma Tarihi	Çıktı/Sonuç	Açıklama
.....Anketi	1	İfade Metni	%....								
.....Anketi	2	İfade Metni	%....								
Öz Değerlendirme	1	İfade Metni	%....								
KZ											
TYS											
.....											



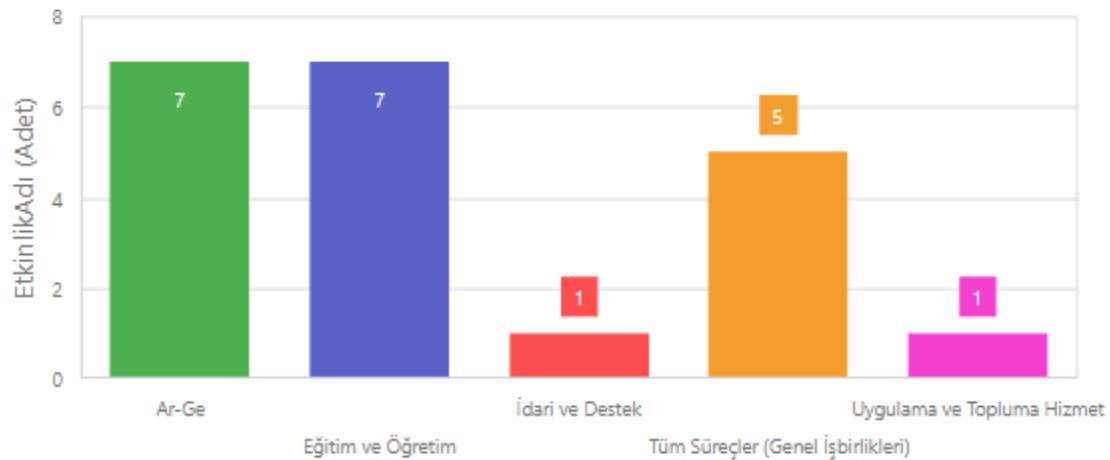
SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

FAALİYETLER

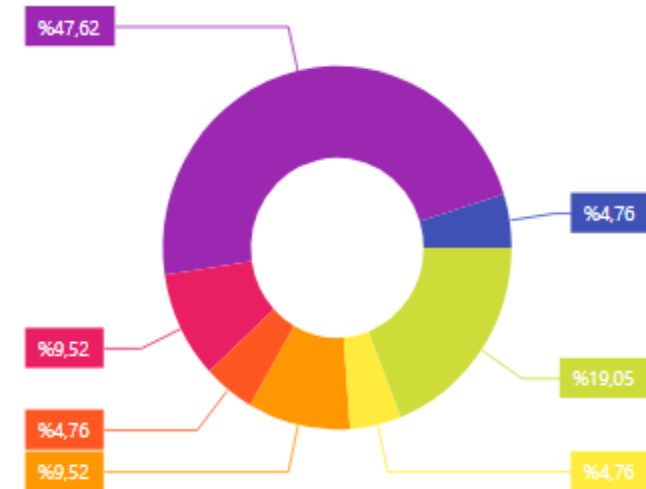
Akademik Birimler Etkinlik Verileri Raporu



İlgili Olduğu Ana Sürece Göre Etkinlik Sayısı



Etkinlik Türü Dağılımı



Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Gerçekleşme Tarihi
SSCI dergilerde yayın yapmak: süreç ve ipuçları	Söyleşi	15.11.2023
Turizm ve Pazarlama	Sektörle Buluşma Günleri	08.11.2023
Endüstri 4.0	Sektörle Buluşma Günleri	08.11.2023
Sektör Ziyareti (Akkök Holding)	Teknik Gezi	12.10.2023
2. Bakım Teknolojileri Yerel Sempozyumu	Diğer	6.10.2023
Bilim Işığında Lisansüstü Öğrenim ve Araştırmalar	İlk Ders Etkinlikleri	2.10.2023
Sosyal medya hesapları ve formların güncellenmesi	Diğer	8.09.2023
Akademik Araştırmalarda Yapay Zeka Teknolojileri Kullanımı	Diğer	31.07.2023
Uydular, Depremler ve HAARP	İlk Ders Etkinlikleri	01.03.2023
Karma Yöntemler Eğitimi	Diğer	23.01.2023

Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Gerçekleşme Tarihi
İleri Excell Eğitimi	Diğer	27.12.2023
Yüksel Lisans ve Doktora Öğrencileri İçin Süreç Bilgilendirme Paneli	Panel	27.12.2023
Akademik Danışma Kurulu Toplantısı	Danışma Kurulu Toplantısı	18.12.2023
Sektör Ziyareti (Aksa Magnet)	Teknik Gezi	18.12.2023
Enstitü Kurulu Toplantısı	Diğer	8.12.2023
Enstitümüze Sektörden Ziyaret (ASAŞ Alüminyum)	Diğer	6.12.2023
Sektör Ziyareti (Norm Coating)	Teknik Gezi	1.12.2023
Sektör Ziyareti (Tekno Panel ve Balsu Gıda)	Teknik Gezi	30.11.2023
Akademik Yazım Sürecinde Metaverse Kullanımı	Diğer	22.11.2023
Protokol İmzalama (Kadifeteks)	Diğer	17.11.2023
Protokol İmzalama (Kromel Makine)	Diğer	15.11.2023

Firma Ziyaretlerinden Kareler

- **Firma Tanışma Ziyaretleri**

- Kadifeteks – Arge merkezi
- Gedik Holding-Döküm
- Kromel – Arge merkezi
- MKS Makine – Arge Merkezi
- Çalışkan Ofis
- Arma Filtre
- Norm Coating
- Akkök Holding
- Aksa Magnet
- Tekno Panel
- Balsu Gıda



Gedik'ten Enstitümümüze Ziyaret



Yüksel Lisans ve Doktora Öğrencilerimiz İçin Süreç Bilgilendirme Paneli



Formlarımız Güncellendi

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü

DUYURU

Değerli öğrencilerimiz,
Enstitümüze ait tüm **formlar**
kullanıcı dostu olacak şekilde
sizin için yeniden düzenlenmiş
ve güncellenmiştir.
Kullanıma giren yeni formlara
enstitümüz web sayfasındaki
formlar kısmında erişebilirsiniz.

 lee@subu.edu.tr

 SubuLeeOfficial

 in/subulee/

 subuleeofficial/

 subulisansustuegitim

Doküman No: SÜ.KK.001
İlk Yayın Tarihi: 10.07.2023
Revizyon Tarihi: 11.07.2023
Revizyon No: 01
Sayfa: 1 / 1

 SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

**LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ
DANIŞMAN BELİRLEME FORMU**

Öğrenci Adı Soyadı		Öğrenci Numarası	
Enstitü Anabilim Dah		Yüksek Lisans	Doktora
Öğretim Yılı		Güz	Bahar

Danışman Bilgileri

Onerilen Yeni Danışman Unvanı ve Adı-Soyadı			
Onerilen Yeni Danışmanın Anabilim Dah			
Onerilen Danışmanın Mevcut Danışmanlık Sayısı	Yüksek Lisans:		Doktora:
.. / .. / 20.. İmza (Öğrenci)			
.. / .. / 20.. İmza (Danışman Öğretim Üyesi)			

Lisansüstü Staj İmkkanı

- Üniversite Sanayi işbirliğini arttıracak
- Tez Kalitesini arttıracak
- Ortak proje ve tez çalışmalarını arttıracak



İlk Ders Etkinliği

Enstitümüzde her dönemin ilk dersi alanında uzman bir sektör temsilcisi tarafından verilmektedir.



İLK DERS

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü

Bilim Işığında Lisansüstü Öğrenim ve Araştırmalar

2 Ekim Pazartesi, 14.00

Çevrim içi etkinlik **CANLI**

youtube.com/@subulisansustuegitimenstit7929



Moderatör

**Dr. Öğr. Üyesi
Ömer Yazıcı**

Sakarya Uygulamalı
Bilimler Üniversitesi
Öğretim Üyesi
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Müdür Yardımcısı



Konuk

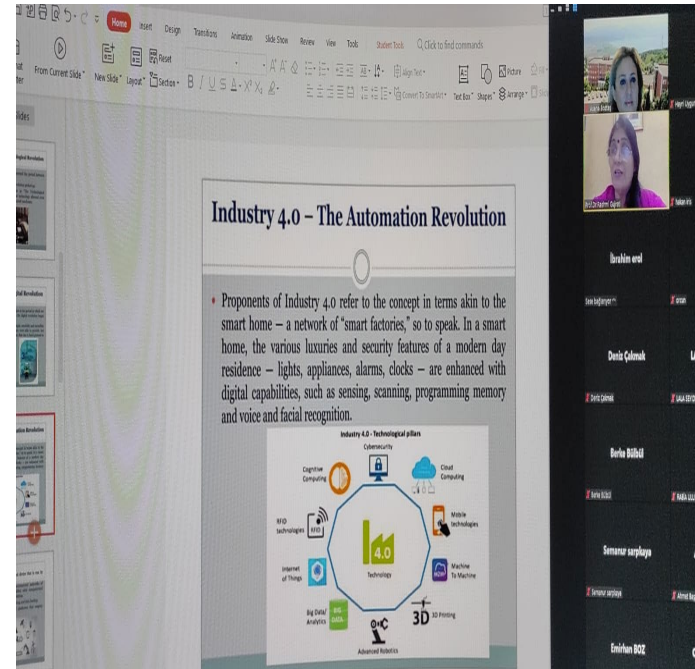
**Prof. Dr.
Hatice Duran Yıldız**

Ankara Üniversitesi
Hızlandırıcı Teknolojileri Enstitüsü
CERN Araştırmacısı
AD Scientific Index'e göre
Türkiye 1.si Araştırmacı

Düzenlenen/Partner Olunan Organizasyonlar



Akademi Sektör Buluşmaları



ÖRNEK FAALİYET GÖRSELLERİ (Fotoğraf, Afiş vb.)

Her EABD için web sayfası

- Birimler ile iletişim kuruldu
- Yetkili kişi ve IP bilgileri istendi
- Bilgi işlem dairesi ile görüşüldü



Screenshot of the Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi website. The header includes the university logo, name, and contact information. The main content area features a large banner for the 'ENSTİTÜMÜZ İLE KROMELARASIN' event, showing two men signing a document. To the right, a dropdown menu lists various programs and departments, including 'Yüksek Lisans', 'Doktora', 'II. Öğretim Tezli Yüksek Lisans', 'II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans', 'Diğer Programlar (PASİF)', 'Antrenörlük Eğitimi', 'Bahçe Bitkileri', 'Beden Eğitimi ve Spor', 'Bilgisayar Mühendisliği', 'Bitki Koruma', 'Biyomedikal Mühendisliği', 'Elektrik-Elektronik Mühendisliği', 'Finans ve Bankacılık', 'Gastronomi ve Mutfak Sanatları', 'Hemşirelik Esasları', 'İmalat Mühendisliği', 'İnşaat Mühendisliği', 'Makine Mühendisliği', 'Mekatronik Mühendisliği', 'Metalurji ve Malzeme Mühendisliği', and 'Otomotiv Mühendisliği'. Below the banner, there are sections for 'DUYURULAR' (Announcements) and 'ETKİNLİKLER' (Events). The 'DUYURULAR' section shows an announcement for the 'Anadolu Ajansı Burs Programı' dated 20 Kasım. The 'ETKİNLİKLER' section shows an announcement for the 'Enstitümüzden Kromel M' dated 23 Kasım. The right side of the page features a large photograph of a group of people standing in a meeting room.

Yeni Öğrenci Kulübümüz



Hazırlığı Devam Eden Kulüpler

- ✓ Mühendislik Alanından
- ✓ Spor Bilimleri Alanında



Yeni Program Önerileri

Yüksek Lisans

- 1) Rekreasyon Yönetimi (Tezli Yüksek Lisans)
- 2) Çevre Mühendisliği (Tezli Yüksek Lisans)
- 3) Biyoteknoloji (Tezli Yüksek Lisans-Disiplinlerarası)
- 4) Muhasebe ve Denetim (Tezli Yüksek Lisans)
- 5) Kimya (Tezli Yüksek Lisans)

Doktora

- 1) Sağlık Yönetimi (Doktora-Disiplinlerarası)
- 2) Turizm Rehberliği (Doktora)
- 3) Bilgisayar Mühendisliği (Doktora)
- 4) **Uluslararası Ticaret ve Lojistik (Taslak)**

AD-SOYAD	KURUM
Prof. Dr. Fatih Çalışkan	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Doç. Dr. Halil Arslan	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Prof. Dr. Nevzat Mirzeoğlu	Spor Bilimleri Fakültesi
Prof. Dr. Zafer Tatlı	Teknoloji Fakültesi
Prof. Dr. Taki Demir	Ziraat Fakültesi
Prof. Dr. Mehmet Sarıışık	Turizm Fakültesi
Prof. Dr. Azize Alaylı	Sağlık Bilimleri Fakültesi
Prof. Dr. Sinan Esen	Uygulamalı Bilimler Fakültesi

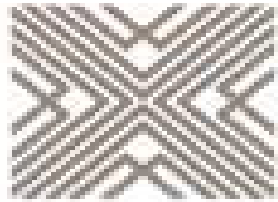
Akademik Danışma Kurulu Toplantısı



Planlanan Sektör Danışma Kurulu

- Prof. Dr. Fatih Çalışkan - Danışma Kurulu Başkanı
- Dr. Öğr. Üyesi Ömer Yazıcı - Danışma Kurulu Başkan Yrd.
- Prof. Dr. Barış Tamer Tonguç (Kamu İşvereni) - Danışma Kurulu Üyesi
- Turgay Çelik (Makine Sektörü Paydaşı) - Danışma Kurulu Üyesi
- Güray Çalışkan (Mobilya Sektörü Paydaşı) - Danışma Kurulu Üyesi
- (Yazılım Sektörü Paydaşı) Ali Furkan - Danışma Kurulu Üyesi
- (Ziraat Sektörü Paydaşı) Taki hoca - Danışma Kurulu Üyesi
- (Turizm Sektörü Paydaşı) Vahit - Danışma Kurulu Üyesi
- Sakarya Gençlik ve Spor İl Müdürü (Spor Sektör Paydaşı) - Danışma Kurulu Üyesi
Milli Eğitim Müdür Yrd.
- Turizm İl Müdürü, Kosgeb İl Müdür

Enstitü Sanayi İşbirliği



KADİFETEKES

- **Firma Tanışma Ziyaretleri**
 - Kadifeteks – Arge merkezi
 - Gedik Holding-Döküm
 - Kromel – Arge merkezi
 - MKS Makine – Arge Merkezi
 - Çalışkan Ofis
 - Arma Filtre
 - Norm Coating
 - Akkök Holding
 - Aksa Magnet
 - Tekno Panel
 - Balsu Gıda
- **Protokoller**
 - Kadifeteks Tekstil
 - Kromel Makine

Sektör Protokolleri

- Kromel Makine
- Kadifeteks Tekstil



Planlanan Protokoller

- Çalışkan Ofis
- Akkök Holding
- Teknopanel
- Gedik Döküm
- Arma Filtre



BALSU | GIDA SANAYİ
VE TİCARET A.Ş.



Uluslararası Protokoller

- Polonya, Bydgoszcz University of Science and Technology



TEŞEKKÜRLER



SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ